



PRAVIDLA PŘI PRACOVNÍCH CESTÁCH

Počítání pracovní cesty do pracovní doby

- spadá-li čas strávený přemísťováním za výkonem práce při pracovní cestě do pracovní doby, započítává se i tento čas na cestě do odpracované doby,
- spadá-li čas strávený přemísťováním za výkonem práce při pracovní cestě mimo řádnou pracovní dobu, do pracovní doby se již nezapočítává,
- výkon práce na pracovní cestě se počítá vždy celý do odpracované doby bez ohledu na to, zda je vykonáván v řádné pracovní době či mimo ni.
- pracovní doba u pružné pracovní doby je při pracovní cestě stanovena na 7:00 – 15:30 hodin, není-li příkazem ředitele stanoveno jinak

Příklad 1:

*Zaměstnanec má stanovenou řádnou pracovní dobu od 7:00 hodin do 15:30 hodin. Je vyslán na pracovní cestu autobusem, kdy vyjíždí z místa určení v 6:30 hodin a vrací se zpět ve 14:00 hodin. **Doba od 6:30 do 7:00 hodin není započítávána do odpracované doby, jelikož nejde o výkon práce, ale pouze o přemísťování na místo určení. Jelikož se vrátil zpět již ve 14:00 hodin, pokud se nevrací zpět na pracoviště, čas od 14:00 do 15:30 hodin není výkonem práce, ale směna je ukončena již ve 14:00 hodin (musí tedy 1,5 hodiny napracovat) – není zde předpoklad, že by cesta zpět do místa pracoviště trvala 1,5 hodiny.***

Příklad 2:

*Zaměstnanec má stanovenou řádnou pracovní dobu od 7:00 do 15:30 hodin. Je vyslán na pracovní cestu, kdy vyjíždí z místa určení v 7:00 hodin a vrací se zpět v 18:00 hodin, přičemž výkon práce byl od 9:00 do 16:30 hodin. **Do odpracované doby spadá čas od 7:00 hodin do 16:30 hodin, kdy ukončuje výkon práce. Vznikla mu 1 hodina práce přesčas. Čas od 16:30 do 18:00 hodin se do odpracované doby již nezapočítává, jelikož jde o přemísťování z místa výkonu práce mimo pracovní dobu.***

Použití soukromého vozidla při pracovní cestě

- je-li jako dopravní prostředek v cestovním příkazu určen autobus (vlak...) a zaměstnanec požádá o použití soukromého vozidla a této žádosti je vyhověno, poskytují se mu náhrady ve výši jízdného určeného dopravního prostředku, tj. autobusu (vlak...),
- je-li jako dopravní prostředek v cestovním příkazu určen autobus (vlak...) a zaměstnanec použije bez souhlasu soukromé vozidlo, nemá nárok na žádnou náhradu cestovních výdajů,
- je-li jako dopravní prostředek v cestovním příkazu určeno soukromé vozidlo, zaměstnanec má nárok na náhradu všech jízdních výdajů za ujeté km i za spotřebované PHM dle příslušných ustanovení zákoníku práce.

V Příbrami dne 5. 11. 2024

Zpracovala: Ing. Lucie Bambasová