



Vnitřní předpis o poskytování pracovnílékařských služeb pro zaměstnance

I. Úvodní ustanovení

Dle ustanovení § 53 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, a na základě zákona č. 202/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., je organizace povinna zajistit pro své zaměstnance pracovnílékařské služby. Povinnost zajištění pracovnílékařských služeb ze strany organizace je taktéž zakotvena v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Rozsah a obsah poskytovaných pracovnílékařských služeb je vymezen vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

II. Pracovnílékařské služby

Pracovnílékařské služby jsou zdravotní služby preventivní. Zajišťují:

- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
- provádění preventivních prohlídek,
- hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
- poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- školení v poskytování první pomoci,
- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.

Pracovnílékařské zdravotní prohlídky plní účel zjištění aktuálního zdravotního stavu zaměstnance a zejména posuzují, zda je nutné pro výkon činnosti zaměstnance nastavit určitá opatření či omezení, případně i zajistit, aby zaměstnanec nevykonával práci, ke které nemá zdravotní předpoklady, případně i ztratil zdravotní způsobilost pro výkon práce.

1) Vstupní lékařská prohlídka

- provádí se před vznikem pracovního poměru, nebo právního vztahu, který je založen na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. V případě dohody o práci konané mimo pracovní poměr je vstupní zdravotní prohlídka povinná v případě, kdy zaměstnanec vykonává práci v noci a u pracovní pozice řidič nad 50 let, také u prací zařazených v kategorii II.
- provádí ji pouze poskytovatel pracovnílékařských služeb. U pracovníků zařazených do I. kategorie prací je možno po předchozí dohodě se zaměstnavatelem vstupní lékařskou prohlídku absolvovat u praktického lékaře.
- pokud se uchazeč o zaměstnání nepodrobí vstupní lékařské prohlídce, je považován za zdravotně nezpůsobilého k výkonu práce.

- v případě převedení zaměstnance na jinou práci, se zaměstnanec musí podrobit vstupní lékařské prohlídce, pokud se pracovní podmínky liší od těch původních (druh a obsah práce)
- vstupní zdravotní prohlídku hradí zaměstnavatel, a to po nástupu zaměstnance do pracovního poměru. Pokud pracovní poměr nevznikne, zaměstnavatel není povinen náklady na vstupní zdravotní prohlídku uhradit.

2) Periodické lékařské prohlídky

- slouží k posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k jeho vykonávané práci.
- pokud se zaměstnanec nepodrobí periodické lékařské prohlídce ve stanoveném termínu, je považován za zdravotně nezpůsobilého k výkonu práce.

Četnost periodických zdravotních prohlídek (je určena zařazením do kategorií dle rizik vykonávané práce ve smyslu zákona o ochraně veřejného zdraví a věku) :

- zaměstnanci zařazení v kategorii první – 1 x za 6 let (do 49 let věku), starší 50 let 1 x za 4 roky (nad 50 let věku)
- zaměstnanci zařazení v kategorii druhé – 1 x za 4 roky (do 49 let věku), 1x za 2 roky (nad 50 let věku)
- zaměstnanci pracující v noci –1x za 2 roky (zdravotní sestry, pracovnice přímé obslužné péče, vrátní z PS, vrátní AD)
- řidiči – 1 x za 2 roky (do 49 let věku), 1 x za rok (starší 50 let)
- pečující osoba v rámci DSRHS – 1 x 2 roky

3) Mimořádné lékařské prohlídky

- zaměstnavatel má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou lékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.
- zaměstnanec má právo požádat o mimořádnou lékařskou prohlídku a zaměstnavatel je povinen této žádosti vyhovět.
- zaměstnavatel je povinen zaměstnance vyslat na mimořádnou lékařskou prohlídku, pokud byl výkon práce přerušen z důvodu:
 - nemoci na dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou práce v kategorii první (dle zákona o ochraně veřejného zdraví),
 - v důsledku úrazu s těžkými následky,
 - z jiných důvodů na dobu delší 6 měsíců.
 - mimořádná prohlídka se provádí i v případě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr
 - po ukončení přerušení práce je nutné mimořádnou prohlídku provést nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového nástupu výkonu práce

4) Výstupní lékařské prohlídky

- provádí se za účelem zjištění aktuálního zdravotního stavu zaměstnance a provádí se při ukončení výkonu práce. Cílem je zjistit, zda došlo v souvislosti s náročností vykonávané práce ke změně zdravotního stavu.
- výstupní lékařskou prohlídku nemůže zaměstnavatel zaměstnanci nařídit, pouze pokud tak stanoví jiný předpis (§ 13, zákon č. 79/2013 Sb.)
- výstupní lékařskou prohlídkou je možné provést i v případě, kdy o ni požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.
- při výstupní lékařské prohlídce není vyžadován výpis z dokumentace praktického lékaře zaměstnance
- Zaměstnavatel doporučí absolvování výstupní prohlídky zaměstnancům, u nichž hrozí riziko poškození zdraví (pracovníci v sociálních službách, pracovníci přímé obslužné péče, zdravotní sestry, řidiči, pracovníci stravování, vrátní PS) nebo je podezření na nemoc z povolání.

Výstupní prohlídku je nutné provést :

- zaměstnanec vykonával práci, která je zařazena do 2. rizikové kategorie.
- u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání
- zaměstnanec utrpěl pracovní úraz, který je předpokladem zhoršení jeho zdravotního stavu
- zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v přičinné souvislosti s ním byla uznána nejméně dvakrát dočasná pracovní neschopnost,

5) Náležitosti žádosti k provedení pracovnělékařské prohlídky

- zaměstnavatel je povinen zaměstnance při odeslání na jakoukoliv prohlídku vybavit formulářem žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci, která musí obsahovat tyto náležitosti:
 - identifikační údaje zaměstnavatele,
 - identifikační údaje zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání,
 - údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení uchazeče – údaje o druhu práce, režimu práce, rizikových faktorech pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
 - druh požadované pracovnělékařské prohlídky,
 - důvod k provedení prohlídky,
 - očkování (pokud to pracovní pozice a příslušná vyhláška o očkování stanoví, tj. zejména povinnost očkování na hepatitidu B u pracovníků, která jsou v přímém kontaktu s klienty při výkonu práce, a to na základě vyhlášky č. 537/2006 Sb.)

- do této žádosti je doplněn poskytovatelem pracovnělékařských služeb posudkový závěr a případně termín provedení mimořádné prohlídky, je-li takový postup důvodný.

III. Úhrada lékařských prohlídek

Zaměstnavatel je povinen uhradit dle § 58 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, periodické, mimořádné a výstupní lékařské prohlídky poskytovateli pracovnělékařských služeb.

Vstupní lékařskou prohlídku je povinen uhradit uchazeč o zaměstnání. Pokud je s tímto uchazečem uzavřena pracovní smlouva nebo dohoda mimo pracovní poměr, je částka za vstupní prohlídku zaměstnanci uhrazena včetně případné částky za výpis ze zdravotní dokumentace, a to nejdříve v první den vzniku pracovněprávního vztahu.

IV. Poskytovatel pracovnělékařských služeb

CSZS města Příbram má uzavřenou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s MUDr. Naďou Vyskočilovou, která poskytuje tyto služby v ordinaci v ulici Brodská 101, Příbram VIII.

Každý zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání, který je zařazen v kategorii 1, je povinen absolvovat úkony pracovnělékařských služeb u tohoto poskytovatele, u vstupních prohlídek je možno využít po dohodě s personalistou služeb svého smluvního lékaře. Zaměstnanci zařazení v kategorii 2 (a více) mají povinnost absolvovat úkony pracovnělékařských služeb u smluvního lékaře organizace. Tím není dotčeno právo na svobodnou volbu lékaře a zdravotnického zařízení v ostatních případech poskytování zdravotní péče – např. v době nemoci.

V. Závěrečná ustanovení

Kontrolou tohoto vnitřního předpisu je pověřen ředitelkou organizace vedoucí personálního oddělení.

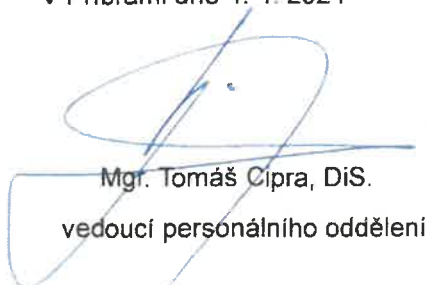
Tento vnitřní předpis nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 4. 4. 2024 a zároveň ruší platnost vnitřního předpisu o poskytování závodní preventivní péče ze dne 20. 11. 2014.

Přílohy této směrnice

Příloha č. 1 – Kategorizace práce

Příloha č. 2 – Žádost o provedení lékařské prohlídky

V Příbrami dne 4. 4. 2024


Mgr. Tomáš Cipra, DiS.
vedoucí personálního oddělení



**CENTRUM SOCIÁLNÍCH
A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB
MĚSTA PŘÍBRAM**

Centrum sociálních a zdravotních služeb města Příbram
Brodská 100, 261 01 Příbram VIII • IČ: 47067071
T: 318 629 057 • E: info@centrumpribram.cz
www.centrumpribram.cz





Mgr. Barbora Vacková
ředitelka CSZS města Příbram



Příloha č. 1 Kategorizace práce – aktualizace k 1. 6. 2024

VŠE	kategorizace práce
ředitelka	1
vedoucí ekonomického úseku	1
Vedoucí úseků a kvality služeb	1
hlavní účetní	1
mzdová účetní	1
administrativní pracovníce, správce majetku	1
vedoucí oddělení provozu	1
metodik, sociální pracovník	1
asistentka ředitele, administrativní pracovníce	1
personalistka	1
finanční a účetní specialista	1
vedoucí personálního oddělení	1

PS	kategorizace práce
pracovník informační služby, údržbář	2
pradlena, šička	2
údržbář, řidič	1
vedoucí pečovatelské služby	1
pracovnice v sociálních službách - koordinátorka	2
pracovnice v sociálních službách - okrsková pečovatelka	2
pracovnice v sociálních službách - pečovatelka	2
pracovnice v sociálních službách - masérka	2
pracovnice v sociálních službách - pedikérka	2
pomocnice	1
řidič	1
sociální pracovníce	1
masérka	2

SP	kategorizace práce
vedoucí střediska	1
sociální pracovník	1
psycholog	1
sociální pracovník, právník	1

STS	kategorizace práce
vedoucí střediska	1
sociální pracovník	1
pracovník v sociálních službách	1
sociální pracovník - koordinátor pro oblast školství	1
Terapeut (projektová pozice)	1
Sociální pracovník – koordinátor (projektová pozice)	1

NO + NDC	Kategorizace práce
vedoucí střediska	1
pracovník v sociálních službách	2
uklízečka	1

DS	Kategorizace práce
skladová účetní, administrativní pracovnice	1
vedoucí domova seniorů	1
vedoucí provozně-technického úseku	1
hlavní kuchař	1
kuchař	2
pomocná kuchařka	2
pomocná síla	2
pomocná síla v kuchyni a na úklid	2
pomocná síla v kuchyni	2
pomocnice	1
vrátný	1
uklízečka	1
údržbář	1
prádlena, šička	2
koordinátorka zdravotního úseku	1
všeobecná sestra	2
fyzioterapeut	1
vedoucí sociálního úseku	1
nutriční terapeut	1
sociální pracovnice	1
pracovnice přímé obslužné péče	2
pracovnice sociální péče	1
koordinátorka přímé péče	2
administrativní pracovnice	1
prádlena	2
sanitář	2

DSRS	kategorizace práce
vedoucí střediska	1
praktická sestra v rehabilitačním stacionáři	2
pečující osoba v dětské skupině	2
fyzioterapeut	2
školnice	1
uklízečka	1
pradlena	2
vedoucí provozně stravovacího úseku	1
kuchařka	2
školnice, uklízečka	1
pečující osoba v rehabilitačním stacionáři	2

AD	kategorizace práce
vedoucí azylového domu	1
sociální pracovník	1
vrátný, údržbář	2
pracovník v sociálních službách	1
uklízečka	1

PPZS	kategorizace práce
pomocný pracovník ve zdravotnictví	2
lékař (dohody)	2
Praktická sestra	2
všeobecná sestra (dohody)	2



LÉKAŘSKÝ POSUDEK

o zdravotní způsobilosti k práci

Lékař poskytující pracovnělékařské služby organizace: **MUDr. Nad'a Vyskočilová**

Zaměstnavatel žádá o provedení: vstupní – periodické (pravidelné) – mimořádné – výstupní prohlídky u pana/paní (dále jen „posuzovaná osoba“):

Příjmení, jméno:
Datum narození:
Bydliště:

Pracovní zařazení posuzované osoby

Pracovní zařazení:

Popis a podmínky práce:

Kategorie práce:

Režim práce: jednosměnný provoz

Zdravotní a bezpečnostní rizika (neuvedené faktory pracovních podmínek jsou v kategorii 1 dle NV č. 432/2003 Sb.)

faktor	kategorie	faktor	kategorie
Biologické činitele		Fyzická zátěž	
		Psychická zátěž	

Na základě výsledků lékařské prohlídky ze dne posuzovaná osoba:

- a) je zdravotně způsobilá
- b) je zdravotně způsobilá s podmínkou.....
- c) je zdravotně nezpůsobilá
- d) pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu uvedené práce

Platnost tohoto lékařského posudku končí dne

Poučení:

Proti tomuto posudku je možno podat podle ustanovení § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, návrh na jeho přezkoumání do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného obdržení. Návrh se podává písemně poskytovateli, který posudek vydal. Návrh nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzovaná, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

Předchozí prohlídka byla provedena dne:

Posuzovaná osoba lékařský posudek převzala dne:

Podpis

Očkování proti žloutence typu B:

datum 1. dávky..... datum 2. dávky..... datum 3. dávky.....

Datum vystavení lékařského posudku:

Razítko a podpis poskytovatele:

