



## Vnitřní předpis k poskytování sick days

### I. Úvodní ustanovení

Tento vnitřní předpis je vydáván za účelem poskytování benefitu – sick days (pracovního volna) pro zaměstnance Centra sociálních a zdravotních služeb města Příbram. Tento vnitřní předpis stanoví pojem „sick days“, podmínky jeho čerpání, náhradu za čerpání a úpravu v docházkovém systému CYGNUS.

### II. Pojem „SICK DAYS“

„Sick days“ jsou pracovním volnem poskytovaným zaměstnavatelem v době krátkodobé nebo méně závažné zdravotní indispozice zaměstnance bez nutnosti dokladovat zdravotní stav zaměstnance potvrzením lékaře nebo vystavením potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti. Uvedené pracovní volno **není podloženo** v zákoníku práce č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ani v jiných prováděcích předpisech. Jedná se o benefit, který zaměstnavatel poskytuje svým zaměstnancům nad rámec zákonné právní úpravy, což právní řád umožňuje. Zavedení „sick days“ pro zaměstnance Centra sociálních a zdravotních služeb města Příbram bylo schváleno zřizovatelem - Radou města Příbram dne 31. 5. 2021 č. usn. 527/2021, navýšení počtu dnů bylo projednáno Radou města Příbram dne 19. 2. 2024 č. usn. č. 166/2024.

### III. Podmínky poskytovaného volna

Benefit „sick days“ mohou čerpat všichni zaměstnanci v pracovním poměru (nikoliv DPP a DPČ), kteří nejsou ve výpovědní lhůtě, a současně jejich pracovní poměr trvá min. 6 měsíců od data nástupu.

Rozsah sick days se stanovuje na **3 pracovní dny ročně**. V případě pracovní smlouvy na dobu určitou náleží sick days v poměrné výši - za každou 1/3 roku 1 den s tím, že pokud je předpoklad odpracování celého roku, je možno nárok sick day čerpat již v posledním měsíci roku (nikoli až po uplynutí poslední 1/3). Je-li smlouva na dobu určitou uzavřena k datu 1. 1. na dobu trvání celého kalendářního roku, náleží sick days automaticky v plné celoroční výši. Nárok 3 dnů se týká zaměstnanců s 40 hodinovou týdenní pracovní dobou pracujících převážně v 8 hodinových směnách. U zkrácených úvazků se postupuje obdobně s přihlédnutím k výši úvazku.

V případě pracovníků ve **směnném režimu** se jedná o **2 pracovní dny**. U směnných pracovníků je rozdílná výše z důvodu možnosti výměny směny s jiným pracovníkem. V případě pracovní smlouvy na dobu určitou náleží sick days v poměrné výši - za každý půl rok 1 den s tím, že pokud je předpoklad odpracování celého roku, je možno nárok sick day čerpat již v posledním měsíci roku (nikoli až po uplynutí

poslední 1/2). Je-li smlouva na dobu určitou uzavřena k datu 1. 1. na dobu trvání celého kalendářního roku, náleží sick days automaticky v plné celoroční výši. Za pracovníka ve směnném režimu se pro tyto účely považuje pracovník s týdenní pracovní dobou 37,5 hodiny týdně, 38,75 hodin týdně a 40 hodin týdně, který pracuje pravidelně ve směnách delších než obvyklých 8 hodin. U zkrácených úvazků se postupuje obdobně s přihlédnutím k výši úvazku.

**V případě čerpání „sick days“** je zaměstnanec povinen sdělit tuto skutečnost zaměstnavateli – svému přímému nadřízenému. Vznik překážky v práci zaměstnanec zaměstnavateli oznamuje na pracovišti, telefonicky, emailovou zprávou nebo jiným obvyklým způsobem co nejdříve poté, kdy skutečnost nastala. V případě písemné zprávy není k tomuto určen žádný formulář.

Při vzniku dočasné pracovní neschopnosti se čerpání sick days přeruší. V případě čerpání dovolené není přípustné sick days čerpat, dovolená se z důvodu zdravotní indispozice nepřerušuje. Vznikne-li zdravotní indispozice v průběhu směny, lze sick days čerpat i po dobu poloviny jedné směny.

„Sick days“ není možné převádět do dalšího roku. V případě **nečerpání** „sick days“, nárok v aktuálním roce zaniká. Tento benefit není přenosný na jiného zaměstnance. Za nečerpání sick days nemůže zaměstnavatel zaměstnanci poskytnout odměnu.

Zneužití čerpání sick days představuje závažné porušení povinností zaměstnance vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci. Tento benefit se poskytuje jen na krátkodobou zdravotní indispozici zaměstnance. Pokud se zjistí zneužití tohoto nároku k jiným účelům, dojde k jeho zaniknutí a automaticky dochází k neplacenému volnu.

Sick days je umožněno čerpat pouze v místě pobytu zaměstnance. Zaměstnavatel je oprávněn provést kontrolu čerpání, tj. skutečnost, že se zaměstnanec zdržuje v době čerpání sick days v místě pobytu.

#### **IV. Náhrada mzdy za využití sick days**

Za dobu čerpání sick days je zaměstnanci poskytnut plat v plné výši stejně jako by v tento den pracoval, bez příplatků za práci v sobotu, v neděli a ve svátek.

#### **V. Sick days a úprava v docházkovém systému CYGNUS**

Vedoucí jednotlivých středisek po zjištění, že zaměstnanec bude čerpat sick days, zanesou tuto skutečnost do výkazu zaměstnance v programu CYGNUS – v kolonce výjimky bude stanoveno označení „SIC“.

#### **VI. Závěrečná a přechodná ustanovení**

Pro rok 2024 je zaměstnancům přiznáno sick days v plném rozsahu.

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti a platnosti dnem jeho vydání. Kontrolou dodržování je ředitelkou organizace pověřen vedoucí personálního oddělení.

Tímto předpisem se ruší vnitřní předpis k poskytování sick days č. 2/21 ze dne 12. 7. 2021.

V Příbrami dne 22. března 2024



CENTRUM SOCIÁLNÍCH  
A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB  
MĚSTA PŘÍBRAM

8

Ing. Lucie Bambasová  
vedoucí ekonomického úseku

Centrum sociálních a zdravotních služeb města Příbram  
Brodská 100, 261 01 Příbram VIII • IČ: 47067071  
T: 318 629 057 • E: info@centrumpribram.cz  
www.centrumpribram.cz

Mgr. Barbora Vacková  
ředitelka organizace

